



Καλή χρονιά σε όλους και όλες!

Έχει φύγει το 2021 κι ευελπιστούμε όλοι μαζί να δημιουργήσουμε ένα καλύτερο 2022...

Το 2021 ήταν μια δύσκολη χρονιά από πολλές απόψεις, αλλά και για τα εργασιακά θέματα των μελών μας. Η συνέχιση της πανδημίας έφερε τα μέλη μας από το καθεστώς του lockdown στο προβληματικό καθεστώς του πρωτοκόλλου για τη διεξαγωγή μαθημάτων. Το πρώτο προκάλεσε σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στον εργασιακό φόρτο και ειδικά στις ερευνητικές δραστηριότητες. Αυτό ήταν το συμπέρασμα έρευνας που ολοκλήρωσε η Συντεχνία με συμμετοχή μεγάλου αριθμού των μελών μας (Newsletter 07, Ιούνιος 2021). Η Διοίκηση δεν φαίνεται να αναγνώρισε το πρόβλημα αυτό. Το δεύτερο επηρέασε αρνητικά τους μη εμβολιασμένους καθηγητές/τριες οι οποίοι αποκλείστηκαν από τα διδακτικά τους καθήκοντα καθώς και σε άλλους συναδέλφους/ισες που επωμίστηκαν περισσότερο διδακτικό φόρτο εργασίας.

Όσον αφορά στο πρωτόκολλο διεξαγωγής μαθημάτων για το Φθινοπωρινό εξάμηνο που ολοκληρώθηκε, η Συντεχνία με ανακοίνωση της (27 Αυγούστου 2021) μεταξύ άλλων αναφέρεται στα εξής: «...Για την καλύτερη επίτευξη του στόχου αυτού [μέτρα κατά της πανδημίας] προτείνουμε όλες οι σχετικές ενέργειες να εμπίπτουν πάντα στα πλαίσια που επιτρέπει το εργασιακό μας καθεστώς... Ο διαχωρισμός μεταξύ αυτών που είναι εμβολιασμένοι και θα μπορούν να διδάξουν εξ αποστάσεως και των ανεμβολίαστων, στους οποίους δεν θα επιτραπεί η διδασκαλία εξ αποστάσεως, θα δημιουργήσει τιμωρητικά μια κατηγορία 'στιγματισμένων' ακαδημαϊκών...» και «...Το πρωτόκολλο δημιουργεί δύο κατηγορίες φοιτητών/τριών – εμβολιασμένοι/ες και ανεμβολίαστοι/ες...»).

Είναι σημαντικό να επισημάνουμε ότι στην έκθεση της Επιτροπής Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Δεκέμβριος 2021) γίνεται σαφές ότι καταπατούνται τα προστατευμένα ανθρώπινα δικαιώματα της εργασίας και εκπαίδευσης, μεταξύ πολλών άλλων σημαντικών επισημάνσεων. Προτρέπουμε τα μέλη μας για ανάγνωση της Έκθεσης της Επιτροπής, της οποίας τα συμπεράσματα αφορούν εξ ολοκλήρου το Πανεπιστήμιό μας και συνάδουν με τις ανησυχίες της Συντεχνίας: <https://tinyurl.com/8kpk6atf>

Επιπρόσθετα, το 2021 είχαμε να αντιμετωπίσουμε σωρεία αποφάσεων της Διοίκησης που, δυστυχώς, πάρθηκαν δίχως διαβούλευση με τη Συντεχνία, όπως απαιτεί ο σχετικός νόμος. Οι αποφάσεις αυτές αναφέρονται λεπτομερώς στο

Newsletter 08 (Ιούλιος 2021). Η Συντεχνία δεν είναι ενάντια σε μεταρρυθμίσεις, είναι όμως ενάντια σε μονομερείς αποφάσεις που επηρεάζουν τα εργασιακά δικαιώματα των μελών μας. Τα θέματα που εγείραμε με τη Διοίκηση είναι αυτά που δεν μπόρεσαν να μείνουν κρυφά. **Επίσης, πρόσφατα μάθαμε ότι υπάρχει σωρεία σημαντικών αποφάσεων σε επίπεδο Συμβουλίου. Τα θέματα αυτά φαίνεται πως συζητούνται για πολλούς μήνες τώρα και μάλιστα αρκετά από αυτά έχουν ήδη δρομολογηθεί. Αυτά τα κρυφά (προς το παρόν) θέματα επηρεάζουν δυσμενώς όλες τις πτυχές των εργασιακών μας δικαιωμάτων και προωθούν ριζικές αλλαγές στα διδακτικά και ερευνητικά μας καθήκοντα – πάλι δίχως διαβούλευση. Για το σοβαρό αυτό θέμα θα επιστρέψουμε με περισσότερες λεπτομέρειες σύντομα, εντός της νέας χρονιάς.**

Σημαντικότερα χαρακτηριστικά της χρονιάς που έφυγε είναι η έλλειψη διαφάνειας από πλευράς αποφάσεων της Διοίκησης, η παντελής έλλειψη διαβούλευσης με το συλλογικό όργανο των μελών μας, ο μονομερής τρόπος υλοποίησης των διαδικασιών και η έλλειψη αντικειμενικής ενημέρωσης.

Ωστόσο, ως Συντεχνία, και μετά από πολύμηνη διαπραγμάτευση, είχαμε μία αξιολογητή κατάκτηση με την αναγνώριση από τη Διοίκηση της ανάγκης Μικτής Επιτροπής ακαδημαϊκού προσωπικού. Μέσα από την εν λόγω Επιτροπή, θα επιδιώξουμε να γίνεται διαβούλευση για τα συλλογικά μας θέματα, όπως ακριβώς γίνεται στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο χώρο. Το Διοικητικό προσωπικό είχε για πολλά χρόνια τη δική του Μικτή Επιτροπή, όχι όμως το ακαδημαϊκό προσωπικό. Αυτό δημιούργησε προβλήματα διαφάνειας στις αποφάσεις και έλλειψη πολυφωνίας.

Το 2022 διαφαίνεται μια δύσκολη χρονιά, καθώς οι κρυφές ατζέντες που βρίσκονται στο Συμβούλιο θα αρχίσουν να βγαίνουν στην επιφάνεια. Η επιφανειακή, ατεκμηρίωτη και ανούσια θριαμβολογία και ρητορική δεν θα μπορέσουν να κρύψουν ούτε να δικαιολογήσουν τη σοβαρότητα της κατάστασης.

Επαγρυπνώντας για όλα τα παραπάνω, το ΔΣ εύχεται ό,τι καλύτερο για το νέο έτος. Ας αντιμετωπίσουμε το 2022 με δύναμη, σύμπνοια, συνεργασία και ανθρωπιά.

Συναδελφικά,
Διοικητικό Συμβούλιο ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ

Η νέα ιστοσελίδα της Συντεχνίας μας:
<https://web.cut.ac.cy/saptepak/>