



Νέα πολιτική που αλλάζει την εργασία των Ακαδημαϊκών προς το χειρότερο...

Έχει περιπέσει πρόσφατα στην αντίληψη του ΔΣ της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ, ότι ολοκληρώθηκε κάποια διεργασία από το Συμβούλιο του ΤΕΠΑΚ και μέλη της Διοίκησης με θέμα «Αναθεώρηση Εγκυκλίου για Συμπληρωματικές Δραστηριότητες: Εξωτερικά Προγράμματα, Επιπρόσθετη Διδασκαλία, Συμβουλευτικές Υπηρεσίες, Επιχειρηματική Εκμετάλλευση».

Η υπόθεση αυτή αφορά την αναθεώρηση της πολιτικής για συμμετοχή σε εξωτερικά χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα και την όποια αντιμισθία αντιστοιχεί σε αυτά, στον καταμερισμό του ετήσιου ωφέλιμου εργάσιμου χρόνου ενός ακαδημαϊκού μέλους, στις επιμέρους υποχρεώσεις (διδασκαλία, έρευνα, διοικητικό έργο), καθώς και στους διοικητικούς μηχανισμούς παρακολούθησης, υποστήριξης και ελέγχου αυτής της πολιτικής.

Με μεγάλη μυστικότητα η διαδικασία αυτή είναι σε εξέλιξη από το Δεκέμβριο του 2020 ή και νωρίτερα. Υπάρχουν ενδείξεις ότι μεταξύ άλλων προωθείται η ελάττωση των ωρών έρευνας και η αύξηση του διδακτικού φόρτου εργασίας.

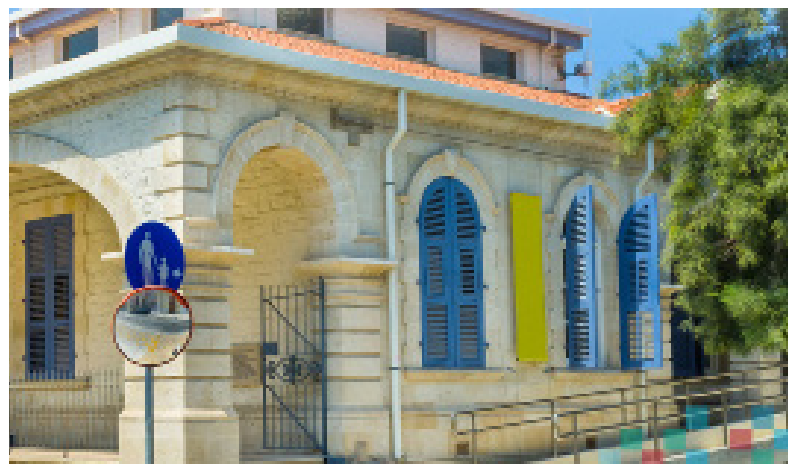
Αφού το θέμα αφορά τα ακαδημαϊκά μέλη του ΤΕΠΑΚ (ΔΕΠ, ΕΕΠ) σε σχέση με εργασιακά θέματα, το ΔΣ της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ τονίζει για ακόμα μία φορά την έλλειψη παντελούς διαβούλευσης μεταξύ του Συμβουλίου και της Διοίκησης του ΤΕΠΑΚ με τη ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ.

Ως εκ τούτου, το ΔΣ της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ δεν αναγνωρίζει τις προτάσεις που αναπτύχθηκαν μέχρι τώρα, και καλεί την Διοίκηση και το Συμβούλιο να τις αποσύρουν και να αρχίσει διαβούλευση με τη ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ για σύνταξη νέας σχετικής πρότασης.

Επιπρόσθετα, καλούμε τον Πρύτανη ως υπεύθυνο των εφαρμογών πολιτικής του Πανεπιστημίου μας να τοποθετηθεί ανοιχτά επί της διαδικασίας που ακολουθήθηκε μέχρι τώρα σχετικά με το αναφερόμενο θέμα.

Καλούμε τα μέλη μας σε συσπείρωση γύρω από τη Συντεχνία ώστε ενωμένοι να αντιμετωπίσουμε αυτές τις μονομερείς κινήσεις και πιθανά νέα τετελεσμένα.

Διοικητικό Συμβούλιο ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ



Καλούμε όλα τα μέλη της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ σε επείγουσα συνεδρία

ΘΕΜΑ: Νέα πολιτική που αλλάζει την εργασία των Ακαδημαϊκών προς το χειρότερο...

Τετάρτη 24/11/2021, 11πμ - 12μμ

Κτήριο «Ανδρέας Θεμιστοκλέους»

Αίθουσα Διαλέξεων Λάρνακα, B01_R03

Σχέδιο Συμπληρωματικής Ιδιωτικής Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

Σε συνέχεια απόφασης του Συμβουλίου για να συσταθεί ad-hoc ομάδα για να αξιολογήσει τις επιλογές για το θέμα της λήξης της υφιστάμενης σύμβασης ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στις 28/02/2022, η ομάδα συνεδρίασε την Τρίτη 26/10/2021. Οι πιο κάτω κλήθηκαν και παρευρέθηκαν στη συνάντηση:

- Σάββας Αντωνίου, Μέλος Συμβουλίου, Πρόεδρος
- Αικατερίνη Λαμπρινού, Κοσμήτειρα Σχολής Επιστημών Υγείας
- Νίκος Μίτλεττον, Αναπληρωτής Καθηγητής
- Νίκος Μ. Στυλιανού, Προϊστάμενος ΥΑΔ
- Κατερίνα Φραγκουλίδου, Ανώτερος Λειτουργός ΥΑΔ
- Γενέθλιος Γενεθλίου, Εκπρόσωπος Διοικητικού



ΣΑΠ·ΤΕΠΑΚ |

Προσωπικού

- Νίκος Σουλελής, Πρόεδρος ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ
- Δημήτρης Παπαδόπουλος, Πρόεδρος ΣΥΤΕΠΑΚ
- Ελένη Πέτρου, Εκπρόσωπος ΣΥΤΕΠΑΚ

- Η υφιστάμενη σύμβαση, που λήγει στις 28/2/2022 και καλύπτει περιορισμένα ωφελήματα κυρίως ενδονοσοκομειακής περίθαλψης ως συμπληρωματικά του ΓΕΣΥ, έχει μηνιαίο κόστος περίπου 23.300€

- Οι εισφορές υπαλλήλων 1.5% για τη συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ανέρχονται περίπου στις 19.000€ μηνιαία.

- Η διαφορά που προκύπτει καλύπτεται σήμερα από το αποθεματικό του Ταμείου.

- Όσον αφορά στις επιλογές μετά τη λήξη της σύμβασης συζητήθηκαν τα ακόλουθα:

- 1) Διάλυση του σχεδίου
- 2) Νέα σύμβαση για ακόμη 12 μήνες με ίδιους όρους/ωφελήματα
- 3) Νέα σύμβαση για 12 μήνες με ελαφρώς αυξημένα ωφελήματα (παρόμοιο κόστος)
- 4) Νέα σύμβαση με πλήρη κάλυψη (οδοντιατρική, γυαλιά, επισκέψεις, αναλύσεις...) (ψηλό κόστος)

Συμφωνήθηκε κατ' αρχάς ότι η επιλογή για διάλυση του σχεδίου απορρίπτεται. Το προσωπικό χρησιμοποιεί το σχέδιο και θεωρείται σημαντικό ωφέλημα. Η κάλυψη αφορά σοβαρά περιστατικά και σημαντικά ποσά. Δεδομένου ότι το ΓΕΣΥ αδυνατεί στο μέρος της ενδονοσοκομειακής περίθαλψης να εξυπηρετήσει άμεσα το σύνολο κατά 100%, και το κόστος είναι συνήθως μεγάλο είναι πολύ σημαντικό να υπάρχει σχέδιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Ακολούθως συζητήθηκε η επιλογή για μία νέα σύμβαση με πλήρη κάλυψη. Μελετήθηκε η περίπτωση του Πανεπιστημίου Κύπρου, που έχει ένα σχέδιο με περισσό-

τερα ωφελήματα από το ΤΕΠΑΚ. Το σχέδιο στο Πανεπιστήμιο Κύπρου είναι αυτοχρηματοδοτούμενο και οι εισφορές των μελών σημαντικά αυξημένες σε σχέση με το ΤΕΠΑΚ. Για παράδειγμα, η κατηγορία 3 (υπάλληλος, σύζυγος και παιδιά) κλίμακας A13 έχει μηνιαίο κόστος για τον υπάλληλο 200 Ευρώ, κόστος τουλάχιστο διπλάσιο από ότι στο ΤΕΠΑΚ. Στο παρόν στάδιο η επιλογή κρίθηκε δαπανηρή. Στη συνέχεια συζητήθηκαν οι επιλογές 2 και 3.

Λαμβάνοντας υπόψη τις διάφορες παραμέτρους και τα χρονοδιαγράμματα αποφασίστηκε όπως προκηρυχθεί νέος διαγωνισμός για συμπληρωματική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με τα ίδια ωφελήματα που ισχύουν σήμερα για ακόμη 12 μήνες. Τα έγγραφα θα πρέπει να κατατεθούν στην Επιτροπή Προσφορών μέχρι τις 10/11/2021 με στόχο να μην υπάρξει κενό στην κάλυψη του προσωπικού.

Περί Μικτής Επιτροπής...

Μετά από οκτώ μήνες διαβουλεύσεων μεταξύ της ΔΣ της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ και τη Διοίκηση του ΤΕΠΑΚ, η Επιτροπή Προσωπικού, Προσλήψεων και Προαγωγών και Κανονισμών και Κανόνων (ΕΠΠΚΚ) έχει εγκρίνει τη δημιουργία Μικτής Επιτροπής (ΜΕ) ακαδημαϊκού προσωπικού.

Η ΜΕ είναι ο θεσμός μέσω του οποίου γίνεται η διαβούλευση για εργασιακά θέματα μεταξύ του εργοδότη και του συλλογικού όργανου των εργαζόμενων.

Ευχαριστούμε την επιτροπή ΕΠΠΚΚ για την απόφαση έγκρισης δημιουργίας ΜΕ ακαδημαϊκού προσωπικού. Διαφωνήσαμε με την προτεινόμενη σύνθεση και συγκεκριμένα με τη πρόταση για περιορισμένο και ελάχιστο αριθμό αντιπροσώπων της Συντεχνίας μας στη ΜΕ.

Για την καλύτερη λειτουργία της ΜΕ, το ΔΣ της ΣΑΠ-ΤΕΠΑΚ πρότεινε η σύνθεση να περιλαμβάνει όλα τα μέλη του ΔΣ και επιπρόσθετα, όταν και όπου κρίνεται αναγκαίο, να περιλαμβάνει και νομικό σύμβουλο. Αυτή η πρόταση συνάδει με τον τρόπο λειτουργίας της ΜΕ που αφορά τη ΣΥΤΕΠΑΚ και το Διοικητικό προσωπικό.

Αναμένουμε σχετική απόφαση της ΕΠΠΚΚ στις 19 Νοεμβρίου 2021.

