

Δημιουργώντας
Προσβάσιμους και
Συμπεριληπτικούς Χώρους:
Ένας Χώρος για Όλους Είναι
Χώρος και για Σένα

Μπορείς να Φανταστείς Ένα Χώρο
Χωρίς Εμπόδια;

14 Νοεμβρίου 2024
11:00-13:00
CUTing EDGE

Μπορείς να φανταστείς
έναν κόσμο χωρίς
εμπόδια;

ACCESSIBILITY
CC

Ένας χώρος για όλους, είναι χώρος και για σένα.

1

Ελένη
Πλουτάρχου
Επικεφαλής
Χάρτας
Διαφορετικότητας
Κύπρου

**ΧΑΡΤΑ
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΥΠΡΟΥ**

Από το Κέντρο Κοινωνικής Καινοτομίας

Center for Social
Innovation

Eleni.ploutarchou@csicy.com

@DiversityCharterCyprus

2

2020 – Σήμερα

Χάρτα Διαφορετικότητας Κύπρου

Από το 2020 επίσημο μέρος της Ευρωπαϊκής Πλατφόρμας Χαρτών Διαφορετικότητας (ΕΠΧΔ), μια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής από το 2010.

Η ΕΠΧΔ προσφέρει σε όλες τις ευρωπαϊκές Χάρτες Διαφορετικότητας ένα Ευρωπαϊκό δίκτυο με κεντρική συντονιστική και υποστηρικτική ομάδα, εργαλεία για ανταλλαγή εμπειριών και ορθών πρακτικών και ευκαιρίες συμμετοχής και παρουσίασης των μελών σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

Υπεύθυνος διαχειριστής είναι το Κέντρο Κοινωνικής Καινοτομίας, Επίσημος Εκπρόσωπος της ΕΕ στην Κύπρο.

Στόχοι

Πρώθηση της διαφορετικότητας και της ένταξης στο χώρο εργασίας, διασφαλίζοντας ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους

Δημιουργία ενός δυναμικού εθνικού και ευρωπαϊκού δικτύου για κοινή χρήση βέλτιστων πρακτικών και προώθηση συνεργιών

Πρώθηση πολύτιμων εργαλείων, στρατηγικών και πρακτικών για την καταπολέμηση των διακρίσεων

Προνόμια και Εργαλεία

1. Μνημόνιο Συναντίληψης
2. Πακέτο Πληροφοριών
3. Πρακτικός Οδηγός
4. Πρόγραμμα Κατάρτισης
5. Διαδικτυακή Πλατφόρμα Εκμάθησης
6. Επίσημο Ψηφιακό Σήμα
7. Συμμετοχή στο Εθνικό και Ευρωπαϊκό Δίκτυο ΧΔ
8. Δημοσιεύσεις σε Τύπο & Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης



3



4

Χάρτα Διαφορετικότητας Κύπρου Εργαλεία Αξιολόγησης και Αειφορίας

Εργαλεία Αξιολόγησης

- Ανάπτυξη εργαλείων μέτρησης, διαδικασιών παρακολούθησης, ερωτηματολογίων αξιολόγησης
- Υλοποίηση ετήσιων αξιολογήσεων των μελών σε σχέση με την εφαρμογή των αξιών της Χάρτας

Εργαλεία επικοινωνίας και προσέγγισης

- Διοργάνωση ετήσιου Διεθνούς Συνεδρίου Διαφορετικότητας στην Κύπρο
- Οργάνωση σεμιναρίων, εκπαιδεύσεων, εργαστηρίων ανταλλαγής γνώσεων, δεξιοτήτων και ορθών πρακτικών



Ανάπτυξη Κουλτούρας και Βιωσιμότητας

Πιστοποιημένα μέλη με τα υψηλότερα πρότυπα στο θέμα της Διαφορετικότητας και Ένταξης

Προώθηση, επικοινωνία και προσέγγιση σε παγκύπριο επίπεδο

Απτό αποτέλεσμα και βιωσιμότητα σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο



Πλάνα και επερχόμενες δράσεις μας

- Εργαλεία αξιολόγησης επιπέδου διαφορετικότητας και ένταξης στους εργασιακούς χώρους
- Εξειδικευμένα εργαλεία επικοινωνίας, προσέγγισης και προώθησης
- Απτό αποτέλεσμα, δημιουργία κουλτούρας διαφορετικότητας και βιωσιμότητα
 - Προώθηση πολιτικής ευελιξίας ωρών
 - Αυξημένη πρόσληψη ατόμων με ειδικές ανάγκες και μεταναστευτικό υπόβαθρο και επενδύσεις για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους
- Εκπαιδευτικές καταρτίσεις στα θέματα των υποσυνειδητών προκαταλήψεων, της ψυχικής υγείας στο χώρο εργασίας, της ισότητας των φύλων, των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες, της πολυπολιτισμικότητας και των ΛΟΑΤΙ
- Διεθνείς εβδομάδες (π.χ. Ήθη και έθιμα) για γνωριμία με τα διαφορετικά πολιτιστικά υπόβαθρα όλων των εργαζομένων

Το όραμά μας για το μέλλον

Συνεχής ανάπτυξη περαιτέρω αποτελεσματικών στρατηγικών εργαλείων για την ευαισθητοποίηση και τη διάδοση πληροφοριών σχετικά με τη σημασία της Χάρτας των αξιών της.

Ανάπτυξη και προώθηση ειδικών γνώσεων και δεξιοτήτων σχετικά με τον αντίκτυπο του Covid-19 στον χώρο εργασίας.

Δημιουργία ένος συνεχώς αναπτυσσόμενου και συνεχώς εξελισσόμενου παγκύπριου δικτύου ΧΔΚ.

Η δημιουργία μιας Χάρτας Διαφορετικότητας προτύπου για όλες τις οντότητες που θέλουν να χαρακτηρίζονται ποικιλόμορφες και καινοτόμες!

EVENTS

- **Access For All Festival - The biggest accessibility festival in Cyprus**
- <https://www.youtube.com/watch?v=RGEZHJgfoZY>



Access For All Festival '23 - The biggest accessibility festival in Cyprus

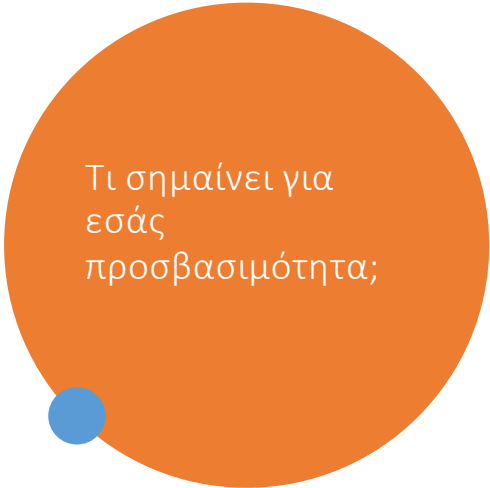
7

Στόχος

- Η ενθάρρυνση της συζήτησης και της ευαισθητοποίησης σχετικά με τη σημασία των προσβάσιμων και συμπεριληπτικών χώρων για όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως ικανότητας, φύλου, ηλικίας ή καταγωγής.



8



Τι σημαίνει για
εσάς
προσβασιμότητα;

- Η προσβασιμότητα αφορά τον σχεδιασμό χώρων, υπηρεσιών και προϊόντων ώστε να είναι εύκολα προσβάσιμα από όλους, ανεξαρτήτως σωματικών ή νοητικών ικανοτήτων. Περιλαμβάνει ράμπες, ανελκυστήρες, γραφή Braille, ευρύχωρους διαδρόμους και άλλες προσαρμογές.

9



10



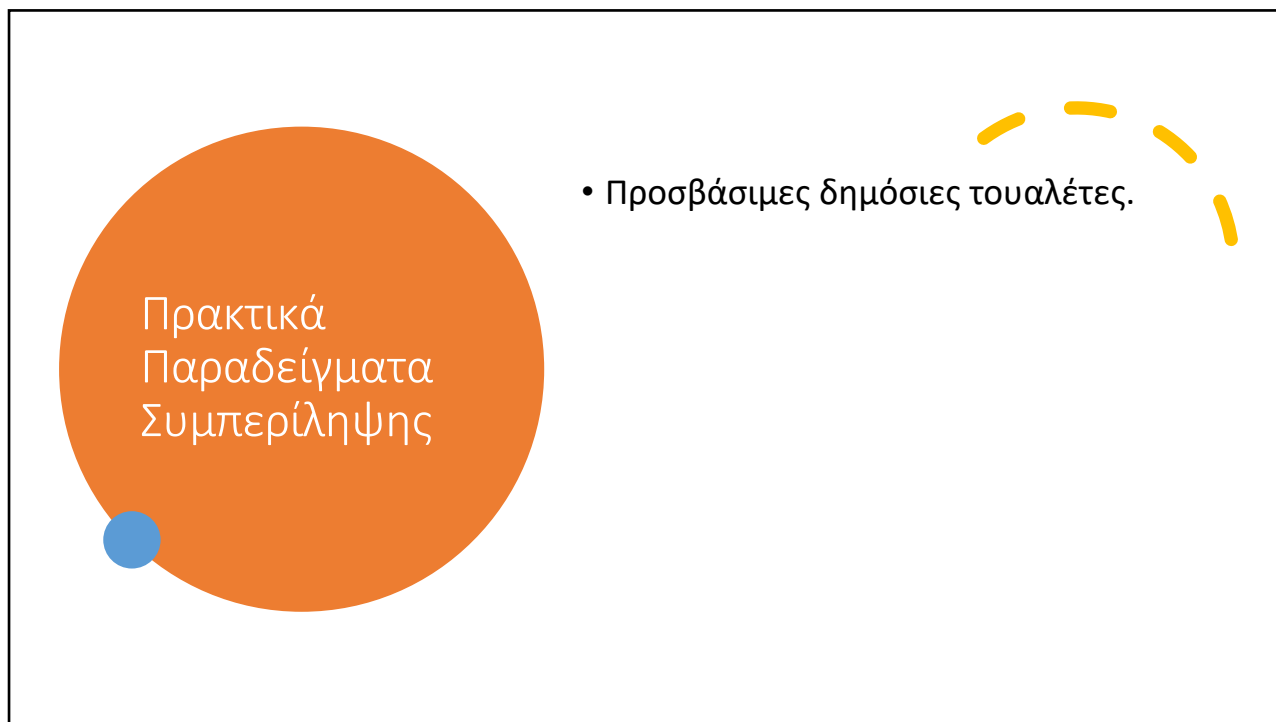
Πότε ήταν η τελευταία φορά που ένιωσες άβολα σε έναν χώρο λόγω έλλειψης προσβασιμότητας;

11

Οφέλη των Προσβάσιμων Χώρων για Άτομα με Αναπηρίες και την Κοινωνία

Οφέλη για Άτομα με Αναπηρίες • Ευκολία στην Καθημερινότητα • Ανεξαρτησία • Κοινωνική Ένταξη	Οφέλη για την Κοινωνία Γενικότερα • Ωφέλεια για Ηλικιωμένους • Ευκολία για Γονείς με Καρότσια • Κοινωνική Συνοχή
Οφέλη για την Οικονομία • Αύξηση της Αγοράς Εργασίας • Ανάπτυξη του Τουρισμού • Βελτίωση της Εικόνας της Κοινωνίας	

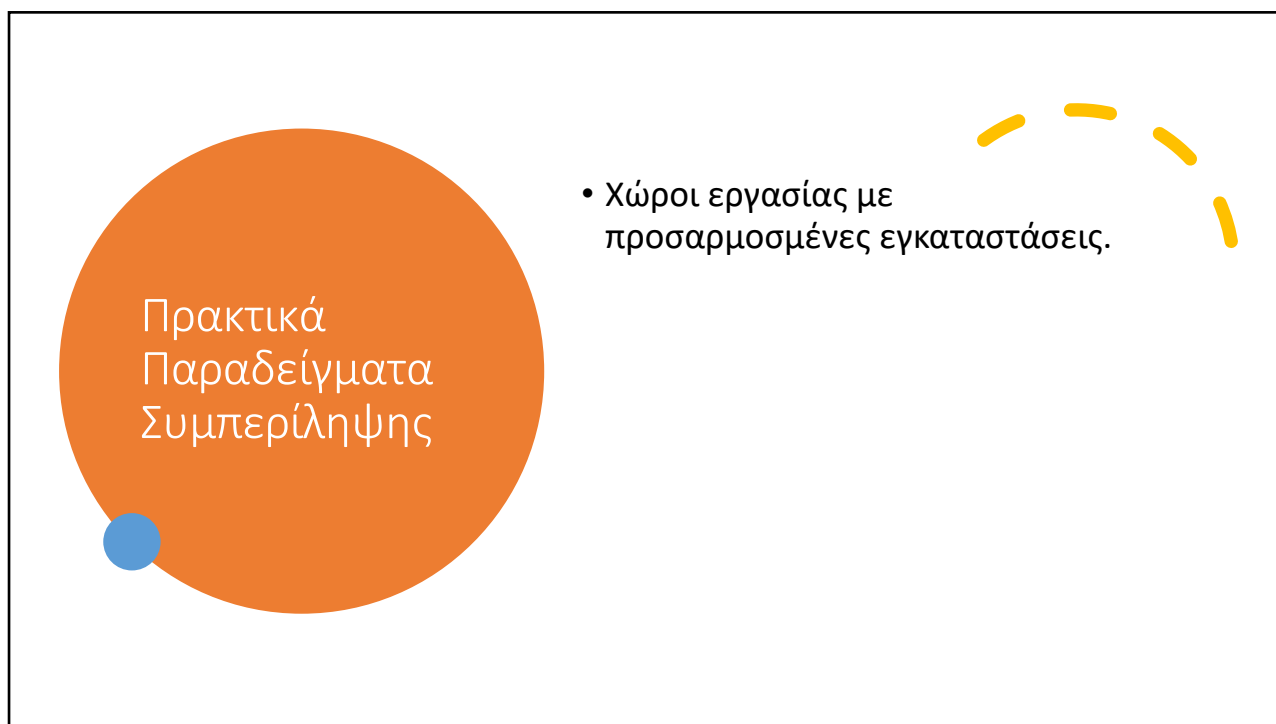
12



Πρακτικά
Παραδείγματα
Συμπερίληψης

- Προσβάσιμες δημόσιες τουαλέτες.

13



Πρακτικά
Παραδείγματα
Συμπερίληψης

- Χώροι εργασίας με προσαρμοσμένες εγκαταστάσεις.

14

Πρακτικά Παραδείγματα Συμπερίληψης

- Εκπαιδευτικά ιδρύματα με ανάγνωση Braille και ακουστική περιγραφή.

15

Πρακτικά Παραδείγματα Συμπερίληψης

- Εφαρμογές κινητών για υποστήριξη ατόμων με αναπηρίες.
- <https://www.tiktok.com/@csicypus/video/7403025491973655840>

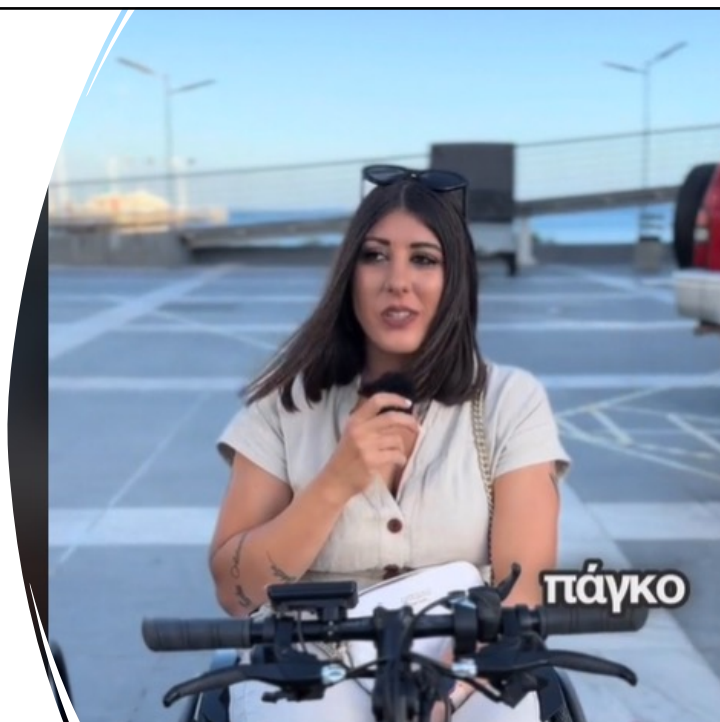


16

Πρακτικά Παραδείγματα Συμπερίληψης

- <https://www.tiktok.com/@csicypus/video/7415192192815320353>

- Μαρία Μάρκου



17

Δραστηριότητα

Διάρκεια: 5 λεπτά

Συζήτηση σε Ομάδες

- Σκεφτείτε έναν χώρο του πανεπιστημίου που δεν είναι προσβάσιμος.
- Προτείνετε συγκεκριμένες βελτιώσεις για να γίνει πιο προσβάσιμος και συμπεριληπτικός.

Παρουσίαση Ιδεών

- Κάθε ομάδα παρουσιάζει τις προτάσεις της.
- Εστιάστε στο πώς οι βελτιώσεις θα βοηθήσουν όλους τους χρήστες του πανεπιστημίου.

Στόχος: Δημιουργία ενός συμπεριληπτικού πανεπιστημιακού περιβάλλοντος για όλους!

18

Πώς Μπορούμε να
Δημιουργήσουμε
Προσβάσιμους
Χώρους;

Συμβουλές για σχεδιασμό προσβάσιμων
χώρων:

- Εργονομικός σχεδιασμός και ευρύχωροι διάδρομοι.
- Εγκατάσταση ραμπών και ανελκυστήρων.
- Προσαρμογές σε τουαλέτες και κοινόχρηστους χώρους.
- Εφαρμογή συστημάτων Braille και ακουστικών σημάτων.

19

Διαδραστική
Άσκηση

20

Η Δύναμη της Συμπερίληψης: Γιατί Έχει Σημασία;

Οικονομικά Οφέλη

- Αύξηση Παραγωγικότητας
- Προσέλκυση & Διατήρηση Ταλέντου
- Αύξηση Αποδοτικότητας

Κοινωνικά Οφέλη

- Δημιουργία Ισχυρότερων Κοινοτήτων
- Μείωση Διακρίσεων
- Βελτίωση Κοινωνικής Συνοχής

Προσωπικά Οφέλη

- Αύξηση Αυτοεκτίμησης
- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων
- Αίσθημα Ανήκειν

21

Η Δύναμη της Συμπερίληψης: Γιατί Έχει Σημασία;

Sheela
Disability rights activist
& jewelry designer

<https://www.youtube.com/watch?v=WQqMyIrB410>

is that everything should work for everybody.

0:16 / 2:07

with disabilities share why accessibility matters in technology | Verizon

22



Η Δύναμη της Συμπερίληψης:
Γιατί Έχει Σημασία;

Πώς πιστεύετε
ότι θα ήταν η
καθημερινότητά
σας αν υπήρχαν
εμπόδια
παντού;

23



- Κάθε φοιτητής να μοιραστεί μια ιδέα για το πώς μπορεί να βελτιωθεί η προσβασιμότητα στο πανεπιστήμιο.

24



25



26